



社会保険労務士法人  
**Saphir**  
サフィール

# 企業の成長と 豊かさのために

<企業理念>

## For corporate growth and prosperity



企業や職場を取り巻く環境は、日々めまぐるしく変化しています。  
少子高齢化、グローバル化が進む中で、企業は多様な価値観を受け入れ、  
変化成長していかなければなりません。  
労働環境が複雑になる中、企業が成長し職場環境が豊かになるために、  
人事労務面からバックアップしていくのが、社会保険労務士法人サフィール  
の役目だと考えています。  
迅速丁寧にお客様が心豊かになれるよう、誠実に取り組んでまいります。  
人事労務について、いつでも気軽に、きちんと相談できる場所。  
それが、社会保険労務士法人サフィールです。

### 福留文治（ふくどめふみはる）

Fumiharu Fukudome

鹿児島市生まれ。  
社会福祉法人在職中の2003年社会保険労務士試験合格。  
2008年特定社労士(裁判外紛争解決手続)付記。  
趣味は、空手、執筆活動。

#### 沿革

- 2013年 2月 ふくどめ社労士事務所 開設
- 2018年12月 事務所拡大のため鹿児島市真砂へ移転
- 2020年 4月 社会保険労務士法人サフィールと合流
- 2025年10月 鹿児島市中央町へ移転



### 児玉里美（こだまさとみ）

Satomi Kodama

鹿児島市生まれ。2005年九州大学文学部卒業。学習塾や  
社労士事務所を経て、2012年社会保険労務士試験合格。  
現在は、講演活動も含め、全国幅広く活動している。  
趣味は、史跡めぐり、猫。

#### 沿革

- 2015年 4月 エス労務管理事務所 開設
- 2018年 5月 事務所拡大のため鹿児島市下荒田へ移転
- 2019年 8月 法人化 社会保険労務士法人サフィール設立
- 2020年 4月 ふくどめ社労士事務所と合流
- 2025年10月 鹿児島市中央町へ移転





## 顧問サービス

- ・人事労務に関する相談
- ・社会保険労働保険関係手続き
- ・就業規則・各種規程作成
- ・給与計算
- ・採用定着支援
- ・助成金申請

## 人事労務コンサルティング

- ・人事評価制度の設計や構築、運用
- ・賃金制度設計や構築、運用

## 講演・セミナー

人事労務や法改正など、実践的でタイムリーなセミナーを開催

### ■顧問契約のサポート内容

サービス内容	備考	相談顧問	手続顧問	総合顧問
■人事労務管理の相談・アドバイス	面談・電話・メール等でのご相談	○	○	○
■事務所通信・メールマガジンによる情報提供	事務所通信（月1回）、メルマガ（月3回程度）による法改正・最新情報のご提供	○	○	○
■人事労務関係書式のご提供	人事労務関係の書式をご提供	○	○	○
■雇用関係助成金情報の提供	利用可能な助成金のご提案・アドバイス	○	○	○
■税理士・弁護士・司法書士・行政書士等、各種専門家紹介	適切な士業のご紹介	○	○	○
■情報共有サービスの提供	貴社と当法人でのクラウドシステム（マイコモン）のご提供	○	○	○
■セミナーへの無料参加	当法人主催のセミナー・講演に無料でご招待	○	○	○
■労働保険・雇用保険・社会保険関係手続き一式	入退社、給付関係等手続き全般	別途	○	○
■労働保険の年度更新手続き	年に一度の労働保険料の申告手続き	別途	○	○
■社会保険の算定基礎届手続き	年に一度の社会保険料決定の手続き	別途	○	○
■労働基準法上の協定・届出（36協定など）	36協定、1年単位変形労働時間制の労使協定等のお手続き	別途	○	○
■雇用契約書の作成	雇用形態に応じた契約書の作成	別途	○	○
■就業規則、その他規程の作成、見直し	法改正などに対応した規程の作成・見直しなど（新規作成は別途）	別途	○	○
■求人票作成・採用支援	ハローワーク求人票の作成、効果的な採用方法のご提案など	別途	○	○
■行政調査対応	年金事務所、労働基準監督署、労働局などの調査立ち合い	別途	別途	○
■給与計算	毎月の給与計算・明細書発行・退職者の源泉徴収票の発行	—	—	○
■賞与計算	賞与の計算・明細書の発行・賞与支払届の提出	—	—	○
■就業規則の新規作成	新規作成の際は、就業規則（本則）・賃金規程・パートタイマー就業規則・育児介護休業規程を作成致します。	別途	別途	別途
■労務監査	法令順守、労務管理における制度・規程に関する監査	別途	別途	別途
■助成金の申請と提出代行	支給決定時に別途成功報酬をいただいております	—	別途（※）	別途
■創業・法人化に伴う新規適用手続き	労働保険・雇用保険・社会保険の新規適用の手続き	別途	別途	別途
■人事評価制度の設計や構築、運用	等級制度・賃金制度・評価制度の構築、従業員説明会立ち合い	別途	別途	別途

※手続顧問における助成金申請は、資金台帳・出勤簿・労働時間管理などを確認させていただき、場合によっては申請をお断りさせていただく場合がございます。

当所の顧問プランは、貴社に必要な労務管理・手続き業務をトータルにご支援できる安心のサービス。バック料金の範囲内でお客様に最適なサービスをご提供しています。社員の入退社手続き、給与計算、給付手続き、採用支援などを行います。

### ■サフィールのサービスが選ばれる3つの理由

#### ①豊富な実績と安心のバックアップ体制

男女の社労士が在籍しており、多面的なアドバイスや問題解決が可能です。どの社労士も実務経験が豊富で、多様な案件に携わってまいりました。顧問先様事業主も30代～80代と幅広い年齢層の方にご支持をいただいております。顧問先様には、専任の担当者がつき、スピーディーかつ丁寧な対応を心掛けております。

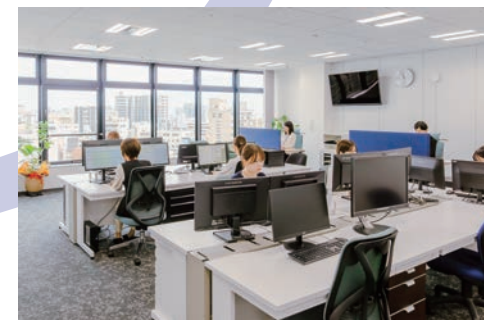


#### ②豊富な労働相談件数

これまでの労働相談件数は15,000件を超え、軽重問わず労務トラブルの対応を行っております。労働問題に強い「特定社会保険労務士」も在籍し、労働組合、労働審判など難しい案件の対応実績があります。現在は「労使トラブルの予防」に力を入れておりますが、それでもなお労使トラブルが起こるケースもあります。法律、制度論だけではなく労使双方の感情面にも配慮した円満な解決を提案し、顧問先様から好評を得ております。

#### ③医療福祉業界の事例が豊富

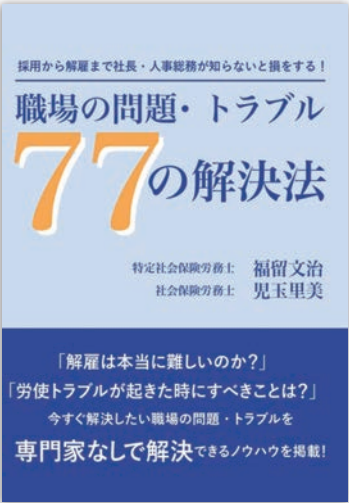
医療福祉関係の顧問先様が多いこともあり、業界特有の事例が豊富です。相談した時に「話が通じやすい」のも魅力です。さらに、もちろん守秘義務には十分に注意した上ですが、多くの他社事例を自らに置き換えることにより、よりよい労務環境に役立てることができます。





●著書

職場の問題・トラブル  
77の解決法




福留文治・児玉里美 共著  
2022年1月発刊

採用がうまくいく会社が  
やっていること




福留文治・児玉里美 共著  
2022年12月発刊

人が辞めない小さな会社の  
社員トラブル解決大全




福留文治  
2025年12月発刊

●寄稿



月刊「企業実務」2024年6月号  
「採用選考における企業と応募者の生成AI活用事情」  
福留文治



月刊「人事マネジメント」 2025年6月号  
「人事のパワーフレーズ30選」  
福留文治

●セミナー実績（一例）

- テーマ「今押さえない経営層向け労務実務」  
主催：鹿児島市老人福祉施設協議会

テーマ「年収の壁について」「改正育児休業・介護休業法」  
主催：社会福祉法人鹿児島県保育連合会

テーマ「創業時における社会保険の基礎知識と従業員採用のポイント」  
主催：鹿児島市

テーマ「医療福祉業界の人材不足を解消」  
主催：社会保険労務士法人サフィール



事務所名	社会保険労務士法人 サフィール
事務所	〒890-0053 鹿児島市中央町16番地2 南国甲南ビル803 TEL 099-259-0011 FAX 099-259-0031
営業時間	平日9:00～18:00（電話受付 9:00～17:30）
役員	代表社員 福留 文治 代表社員 児玉 里美
サービス内容	人事労務コンサルティング 社会保険労働保険事務代行 就業規則・各種規程作成 人事評価制度 採用定着支援 給与計算 助成金申請 セミナー・講演 他