

英語 It's always nice to have good weather. (天気がいいのはいつだって喜ばしい)

Saphir 通信「企業の成長と豊かさのために」令和4年3月【No.90】

【業務時間】平日 9:00 - 18:00 TEL 099-259-0011 FAX 099-259-0031
ホームページ <https://sr-saphir.or.jp/> メールアドレス info@sr-saphir.or.jp

【2月のニュース振り返り】

1日 石原慎太郎氏死去 84歳
10日 ワリエワ ドーピング?
16日 医学部合格 女子逆転

当通信の内容は発行時点での法制度等に基づき構成しております。法制度改正等により変更となる場合がありますのでご注意ください。

【令和4年3月現在の一般的な保険料率】 ※一般的な保険料率、最低賃金を掲載しております。

前月（令和4年2月）より変更。次回変更予定は、令和4年4月の雇用保険料率（事業主負担分）

（鹿児島県）

単位（％）

区分	健康保険	介護保険	厚生年金	雇用保険	労災保険	子ども拠出金	合計
被保険者	5.325	0.82	9.15	0.3	—	—	15.595
事業主	5.325	0.82	9.15	0.6	0.3	0.36	16.555
合計	10.65	1.64	18.3	0.9	0.3	0.36	32.15

（※注意）雇用保険は一般の事業、労災保険はその他の事業（その他の各種事業）について掲載。雇用保険は業種（一般、農林水産及び清酒製造、建設）、労災は業種や当該事業所のメリット制などにより料率が細かく異なりますので、注意が必要です。

※下記は地域別最低賃金によるもの。

鹿児島県	時間額	効力発生日
最低賃金	821円	R3.10.2～

【実務のツボ】令和4年 春季 賞与支給時の保険料率のお知らせ（ご確認下さい）

（1）社会保険料（健康保険・厚生年金保険）率

対象者	健康保険	厚生年金保険
介護保険に該当しない方	5.325%	9.15%
介護保険に該当する方 （40歳以上65歳未満）	6.145% （介護保険料率0.82%含む）	

（2）雇用保険料率

一般（建設業、農林水産業以外）・・・ 3/1000 → 0.3%

建設業、農林水産業・・・ 4/1000 → 0.4%

例）賞与金額が 123,456円 の場合

① 介護保険に該当しない方（40歳未満）

健康保険料・・・123,000 × 5.325% ≙ 6,550

厚生年金保険料・・・123,000 × 9.15% ≙ 11,254

雇用保険料・・・123,456 × 0.3%（一般） ≙ 370

② 介護保険に該当する方（40歳以上65歳未満）

健康保険料・・・123,000 × 6.145% ≙ 7,558

厚生年金保険料・・・123,000 × 9.15% ≙ 11,254

雇用保険料・・・123,456 × 0.3%（一般） ≙ 370

（3）賞与時の社会保険料 についての留意事項

・賞与額（千円未満は切り捨て） × 保険料率 = 保険料

・労使折半の為、会社も、ほぼ同額負担となります。

・資格喪失日（退職日の翌日）の属する月に支払われる賞与からは、健康保険・厚生年金保険料は徴収しません（ただし、雇用保険料は発生します）。

名言 固く握りしめた拳とは手をつなげない。（ガンジー）

英語 It's always nice to have good weather. (天気がいいのはいつだって喜ばしい)

【法律／判例／通達 ゆるーり解説】 本当は非常に大事ですが、出来ていますか？

労働者過半数代表者の要件 (平成 11.1.29 基発 45 号、平成 22.5.18 基発 0518 第 1 号)

次のいずれの要件も満たすものであること

- (1) (労基) 法第 41 条第 2 号に規定する監督又は管理の地位にある者でないこと。
- (2) (労基) 法に基づく労使協定の締結当事者、就業規則の作成・変更の際に使用者から意見を聴取される者等を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法により選出された者であり、使用者の意向によって選出された者ではないこと。

【解 説】

就業規則の作成変更時の意見書、36 協定の締結など、労働基準法上、労働者代表に署名、押印を頂くことが要件とされている書類があります。

この、労働者代表は、どういった方が適切か上記通達があります。要するに

- ① 管理監督者ではないこと (使用者側の人間ではないこと)
- ② 労働基準法上求められている労働者代表であることを本人が理解し、その上で他の労働者から選出された方であること

① は、一概には言えないのですが、役員、人事権を持つ方は「不適當」です。役職で行けば、部長だとまず×ですし、課長なら半々といったところでしょうか。

② は、恣意的に選出された方では×ということです。

間違っても、通りすがりの従業員に「この書類にサインしといて」では駄目です。適切に労働者代表を選出しましょう。

【相談の現場】 日頃より労務に限らず多様なご相談を頂きます。参考にされて下さい。

Q 従業員を「やる気」にさせるには、どうすればいいですか？

A 「会社の目標」だけの提示ではなく、本人の「夢」とつなげることが重要です。「従業員」が、会社の目標だけで「やる気」になるのは難しいです。

「やる気」をあげるために公私問わず従業員「本人」の「夢」を知ることから始まります。会社の将来 (ビジョン)、方針を伝える。その上で従業員の将来 (夢・目標) を聞く。「双方の将来」がリンクするポイントを見つけるのが「やる気向上」に効果的です。「将来独立起業」したい方には、その思いが実現できる道を提示できるかどうか？

(自分はここで働く価値があるのか)。仕事よりは「余暇を大切にしたい」という従業員には、「あまり慌ただしくない」落ち着いた職場環境を提供できるかどうか。と言った感じです。全ての要望に応えられる訳ではありませんが、近づけることが大事です。

今の、この会社にいることで、「私の夢」が実現できる方法を、経営幹部の方が考えていくことが大事です。会社の目標を実行しつつ、個人の「夢」も少しずつ近づくことが「やる気 UP」に効果的です。従業員の皆さんはどういった夢をお持ちでしょうか？

名言 固く握りしめた拳とは手をつなげない。(ガンジー)

英語 It's always nice to have good weather. (天気がいいのはいつだって喜ばしい)

Saphir 通信 「企業の成長と 豊かさのために」令和4年3月【No.90】

【業務時間】 平日 9:00 - 18:00 TEL 099-259-0011 FAX 099-259-0031
ホームページ <https://sr-saphir.or.jp/> メールアドレス info@sr-saphir.or.jp

【2月のニュース振り返り】
17日 高木美帆 1,000M 金
23日 西郷輝彦氏 死去 75歳
24日 露 ウクライナ侵攻

【今月のあれこれ】 「人」はどういったところに集まるのでしょうか？

「人」を集めたい場面、こういった事を意識してはいかががでしょう。

自ら（会社）の求心力を高めたいとき、「求人」を行う時、お客様を増やしていきたいと思うとき、良い教えだと思えます。

NO	事項	例えば、こういうこと、場所
1	人は「人」に集まる	いつもニコニコ笑っている人
2	人は「夢」のみられる所に集まる	自分を高められる
3	人は「快適」な所に集まる	リラックスできる
4	人は「満足」が得られる所に集まる	価値観を満たせる
5	人は「ため」になる所に集まる	知的教養を満たせる
6	人は「感動」を求めて集まる	映画、音楽、スポーツ
7	人は「心」を求めて集まる	神社、寺、教会
8	人は「自分」を認めてくれる所に集まる	自分の存在が必要なところ
9	人は「噂」になっている所に集まる	行列の出来ているお店
10	人は「良いもの」がある所に集まる	道の駅、高級ブランド店

「求人」や「顧客」の「集まり具合」が悪いと感じていたら、上記10項目をチェックしてみて、足りないところを改善すると「好転」のきっかけになるかもしれません。

【採用力UPミニ講座】「売り手市場」とはどういうことかを考えましょう。

今回から<新コーナー>として「採用力UPミニ講座」を設けました。会社問わず「募集、採用が難しい」との声を拝聴しますので、簡単ですが参考となるお話しをします。

【ここから本題に入ります】

「現在」売り手市場と言われます。これは言葉を変えると「求職者」側が「選ぶ権利」があるということです。会社側が選ばれ、比較検討されています。なので、まずは「比較検討」の対象となる「土俵」に上がる必要があります。同業他社と比べて「時給」「勤務時間」「休日」などは、いかががでしょうか。まずは同業他社を知る必要があります。

【メルマガ、事務所通信 配信状況】お役立ち情報を月2、3回お送りしております
<メールアドレスをお知らせ下さい>

2月 22日（木）サフィール人事 No89 出版のお知らせ

2月 28日（月）サフィール人事 No90 集まりやすい募集とは

※ メルマガ希望の事業所様、届いていない事業所様は、お知らせ下さい。

名言 固く握りしめた拳とは手をつなげない。（ガンジー）

英語 It's always nice to have good weather. (天気がいいのはいつだって喜ばしい)

【Point of view (視点) : 児玉 里美】デジタルデトックス (デジタル解毒) が効果有

春は異動や転職など、職場環境が変わる季節です。環境の変化は「新鮮」である一方、ストレスであつたりもしますね。私もたまに仕事の疲れを感じる時があります。

どうも一日中、パソコンやスマホの情報に接しているのが良くないようです。現代人が「一日」に受け取る情報量は、江戸時代の一年分、平安時代の一生分、とも言われています。最近では、体を休める以上に、頭 (脳) を休めることの方が大事だと感じています。これまでも、頭の疲労解消のために色々な方法を試してみました。ランニング、マインドフルネス瞑想、ジャーナリング (考えを紙にひたすら書く) 等々。でも結局、夜になると焼酎に頼るといふはめに (苦笑)。色々試した結果、一番効果的だったのが「携帯を見ない・持たない」ということでした。もちろん休みの日に行うのですが、携帯を持たずに3、4時間も経過すると、心が軽くなるように感じます。携帯を持たないことで、自然と「携帯に頼らない活動を選ぶ」という副次的な効果もあるようです。私の場合は、読書 (古典文学) と温泉が適していました。江戸時代の人と同じかもしれませぬ。「なんか疲れたなあ」と思った時は、携帯を置いて出かけるのもひとつです。

【Let's talk (話しましょう) : 加藤永】「笑い」と「音楽」で心癒される一日でした

先日、ピアニスト : 「清塚信也」さん、バイオリニスト : 「NAOTO」さんのコラボコンサートに行ってきました。私は中高までピアノ、吹奏楽をしていました。音楽をしていたので、学生時代は地元で開催されるコンサートによく出かけたものですが、大人になってから鑑賞は今回が初めて。MC (司会) 中の二人の掛け合いはまるで「漫才」。終始笑っぱなしです。お笑い芸人が大好きな、「お笑い通 (笑)」の私ですが「芸人以上に芸人」を感じました。お二人は、会場から散々笑いをとっておきながら、いざ演奏し始めたら、音楽家の顔つきに変わります。繊細な音色、表情や体全体で音楽を表現する姿はとてもしっかりよく、鳥肌が止まらない程に感動しました。音楽や楽器を愛し、曲や作曲家の背景、楽器の奥深さまで大事に演奏しているのが伝わりました。コロナ渦での開催で (感染等に) 不安もありましたが、感じるものが多く、心も浄化されたよい一日でした。

【Editor's note (編集後記) : 福留 文治】「見せ方」「話し方」で分かりやすさは変わる

「拙著」の感想で「字が見やすいですね」というお声を多くいただきます。この感想は非常にうれしいです。拙著で用いたのは「UD (ユニバーサルデザイン) フォント」です。

「UD」は、文字がはっきりしており、見やすい文字です▶難しいことを説明するとき、説明の言葉だけ変えるのではなく「文字 (書体)」「全体の見た目」「見せ方」などを変える事で、内容は同じなのに頭に入りやすくなります▶2月24日 (木) 当所主催 / オンラインで「改正育児介護休業法セミナー」を行いました。私からみて、そもそも改正点が多く、セミナーを行うのに難易度の高い内容でした。今回、講師をした当所の福永は「どうしたら分かりやすく説明できるか」の試行錯誤を繰り返していたようです。「話し方の強弱」「文字の大小」「スライドの入れ替え」と改善する毎に、よい「作品」に仕上げてくれました▶私どもの仕事は、難しいと感じがちな「法律」が基になっています。それはそもそも「分かりにくいもの」。いかに「分かりやすく」説明を意識したいものです。

名言 固く握りしめた拳とは手をつなげない。(ガンジー)